

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

## คำนำ

เนื่องจากปัจจุบันปัจจัยแวดล้อมทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้มีการเปลี่ยนแปลงจากเดิมทั้งในบริบทของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ รวมทั้งการกำหนดให้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ เป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาประเทศด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน โครงการ กิจกรรมให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

#### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกได้ ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

#### สาเหตุและปัจจัยที่อาจนำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๘) **การขาดความรู้ความชำนาญในแต่ละด้านของบุคลากร** เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญในเรื่องใด ๆ กระทำการที่มีผลประโยชน์ต่อตนเอง โดยใช้บุคลากรที่ไม่มีมีความรู้ความชำนาญในเรื่องนั้น ๆ มาเป็นเครื่องมือในการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว รวมถึงประชาชนในพื้นที่
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว รวมถึงประชาชนในพื้นที่ มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว รวมถึงประชาชนในพื้นที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรของ อบต. บางแก้ว	-	-	-	
		(๑) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคใช้เลือดออก	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	(๒) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		
	(๓) โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว	-	-	-		
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		(๔) โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงานทดแทนการใช้พลังงานทดแทน	-	-	-	
		(๕) กิจกรรมจัดทำป้ายห้ามทิ้งขยะ	-	-	-	
		(๖) การจัดการขยะ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน		(๗) กิจกรรมรณรงค์รักษาความสะอาด	-	-	-	
		(๑) โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		(๒) โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑๐ โครงการ /กิจกรรม / มาตรการ	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	๒๙๐,๐๐๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารราชการ	(๑) มาตรการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) มาตรการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตสร้างสำนึกไทยไม่โกง	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน	(๑) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ของ				



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	การปฏิบัติราชการ	บุคลากร	-	-	-	ไม่ใช้งบ ประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) โครงการพัฒนาคุณภาพของงานและการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย กิจกรรม ๕ ส. (๒) กิจกรรมสำรวจและจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับตำบลเพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงานการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมแม่ดีเด่น พ่อดีเด่นระดับตำบลและอำเภอ	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” (๒) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.บางแก้ว (๓) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” (๔) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑๐ โครงการ/กิจกรรม /มาตรการ	๐	๐	๐	
มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันามวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน	(๑) จัดทำวารสาร อบต. (๒) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (๓) ติดตั้งระบบกระจายเสียงประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ (๔) จัดซื้อเครื่องขยายเสียงสำหรับ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
			-	-	-	
			-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
ประชาชน	ท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	หอกระจายข่าวและเสียงตามสาย	-	-	-	
		(๕) ซ่อมแซมหอกระจายข่าวและเสียงตามสาย	-	-	-	
		(๖) ติดตั้งระบบกระจายเสียงอัตโนมัติ	๑,๒๗๐,๐๐๐	-	-	
		(๗) เว็บไซต์และระบบอินเทอร์เน็ต	๖๐,๕๒๓	๖๐,๕๒๓	๖๐,๕๒๓	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) โครงการทบทวนและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	(๑) โครงการทบทวนและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		(๒) ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	
		(๓) กล้องรับความคิดเห็น	-	-	-	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		(๒) ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล	-	-	-	
		(๓) แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	
		(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๑๔ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑,๔๕๐,๕๒๓	๑๘๐,๕๒๓	๑๘๐,๕๒๓	
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	
		(๒) การรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	(๑) การประชุมสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลบางแก้ว	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑) การจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภา ฯ อบต.บางแก้ว และนายก อบต.บางแก้ว	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๕ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	
รวมทั้ง ๔ มิติ		๓๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒,๒๔๐,๕๒๓	๙๗๐,๕๒๓	๙๗๐,๕๒๓	

## ส่วนที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร

#### ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นแกนหลักในการสร้างสรรค์และพัฒนาประเทศ โดยมีค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ เป็นหลักสูงสุดในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานใหม่ตามแผนปฏิรูประบบการบริหารราชการภาครัฐ ส่งผลให้งานราชการมีประสิทธิภาพสูงสุด ผลประโยชน์สูงสุดย่อมตกที่ประชาชนทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข สังคมไทยมีเสถียรภาพและเป็นเกียรติภูมิของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศสำหรับการแข่งขันในเวทีโลก ค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติ ได้แก่ ๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ชอบธรรม เสียสละ อดทน ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ ๒) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีหลักธรรม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ต่อประชาชน ผลการปฏิบัติงาน องค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ ๓) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย ๔) ไม่เลือกปฏิบัติ หมายถึง การบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกที่รักมักที่ชังในการให้บริการ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด ทำงานให้เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า เสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก

ปัจจุบันมีความตื่นตัวของหน่วยงานภาครัฐเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานระดับบุคคล ปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร ลักษณะ

งานที่เกี่ยวกับการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตใน องค์กร

จากการสำรวจความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๔๘ คน ผลการสำรวจด้านความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการมี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ระดับความคิดเห็นส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๔ สำหรับผลการสำรวจความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการเกี่ยวกับหลักคุณธรรม ระดับความคิดเห็นส่วน ใหญ่อยู่ในระดับ เห็นด้วย คิดเป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ ๔๗.๖๖ ซึ่งระดับความพึงพอใจและระดับความคิดเห็นของ ผู้ตอบแบบสอบถามยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐

จากแนวคิดดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วได้ดำเนินการโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อการปฏิบัติราชการโดยรวม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ หน่วยงาน ตลอดจนบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณให้แก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๓.๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และบทลงโทษของ ผู้กระทำผิด

๓.๓) เพื่อสร้างการทำงานให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง สมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

### ๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี

๔.๑ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วม ของประชาชน

- แนวทางการพัฒนา : ที่ ๗ การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๔.๒ สถานภาพของโครงการ

โครงการเดิม (ต่อเนื่อง)

โครงการใหม่

## ๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน

## ๖. ระยะเวลาและสถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

## ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ

- ติดต่อประสานงานวิทยากร

- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการฯ

๗.๓) ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

## ๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว (งานบริหารงานบุคคล)

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑) ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น (เมื่อเทียบกับโครงการฯในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑๐.๒) ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การทุจริต และบทลงโทษของผู้กระทำผิด มากกว่าร้อยละ ๗๐

๑๐.๓) ผู้เข้าร่วมโครงการฯมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

## ๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯโดยใช้แบบสอบถาม

๑๑.๒) การประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯโดยใช้แบบทดสอบก่อน-หลัง

## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑. ชื่อโครงการ : ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องด้วยปัจจุบัน โลกกำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาวและหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่างๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม ลดอุณหภูมิของพื้นผิวในพื้นที่นั้น ๆ ลงได้อย่างน้อย ๒ องศาเซลเซียส เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้จัดทำโครงการ “ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ตำบลบางแก้ว ประจำปี ๒๕๖๒” เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าว ดังนั้น กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชนและพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลบางแก้ว

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้ จำนวน ๒๐๐ ต้น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตตำบลบางแก้ว

#### ๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

๖.๓ จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

๖.๔ ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

๖.๕ ดูแลรักษาและติดตามผลโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๔ ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือใน

ชุมชน



## ๑. ชื่อโครงการโครงการจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับขยะมูลฝอยในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล บางแก้ว พบว่ามีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกปี โดยขยะมูลฝอยที่รถเก็บขนขององค์การบริหารส่วนตำบลนำไปเททิ้งยังบ่อขยะเพื่อกำจัดนั้นได้แก่ ขยะที่เป็นถุงพลาสติกจำนวนมาก ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป รวมกัน ขยะมูลฝอยในชุมชนเกิดจากพฤติกรรมการใช้วัสดุสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตรประจำวันที่มีการเลือกใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการคำนึงถึงผลกระทบต่ออันตรายอันอาจเกิดการใช้วัสดุดังกล่าว เครื่องใช้สอยในครัวเรือนที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งสภาวะภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

ฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือน การให้ลูกศึกษาประชาสัมพันธ์ จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น เกิดความกระตือรือร้น ความใส่ใจและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตาม ซึ่งหากประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลดและการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางจากแหล่งกำเนิดจะสามารถลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดลงได้ อีกทั้งการคัดแยกขยะยังเป็นการสร้างรายได้จากการนำขยะไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย

การรณรงค์และส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลดและแยกขยะมูลฝอยให้แก่เด็กเยาวชนและประชาชนในชุมชน เป็นวิธีที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมการใช้ชีวิตรประจำวัน เกิดจิตใต้สำนึกในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อม สามารถลดปริมาณขยะที่เกิดในชุมชนได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วได้เล็งเห็นถึงผลกระทบจากปัญหาของขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนเป็นวงกว้าง จึงได้จัดให้มีโครงการจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๒) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย

#### ๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาสามปี

๔.๑) ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนา : ที่ ๕.๓ แนวทางการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน

๔.๒ สถานภาพของโครงการ

โครงการเดิม (ต่อเนื่อง)

โครงการใหม่

#### ๕. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน เด็กและเยาวชน กลุ่มสตรี ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ เขตพื้นที่ตำบลบางแก้ว

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ

- ติดต่อประสานงานวิทยากร

- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ

๗.๓) ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑) ประชาชนมีความรู้ ความตระหนักในการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและนำขยะมาใช้ประโยชน์

๑๐.๒) ประชาชนมีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และมีพฤติกรรมใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สามารถลดภาวะก๊าซเรือนกระจก

๑๐.๓) ประชาชนสามารถทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ และนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

๑๐.๕) ปริมาณขยะมูลฝอยที่นำไปกำจัดลดลง และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศมี

ปริมาณลดลง

๑๐.๕) งบประมาณในการจัดการขยะมูลฝอยลดลง

#### ๑๑. การติดตามประเมินผล

๑๑.๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบสอบถาม

๑๑.๒) การประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อน-หลัง

## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### ๑. โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นทุนชีวิตของสังคมที่เกี่ยวข้องกับคนทุกคนในสังคม ซึ่งทุนชีวิตจะเป็นปัจจัยสร้างหรือเป็นปัจจัยเชิงบวกที่มีผลต่อการพัฒนาทางด้านจิตใจ สังคม อารมณ์ และสติปัญญา ให้เด็ก เยาวชนสามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมได้อย่างเข้มแข็ง แต่เนื่องจากสภาพทางสังคมในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไปด้วยความเจริญทางด้านเทคโนโลยีและความเป็นสังคมเมืองที่รุกเข้ามาแทนที่วิถีชีวิตแบบเดิม ทำให้ครอบครัวเริ่มอ่อนแอ ชุมชนขาดความเข้มแข็ง กิจกรรมของ

เด็ก เยาวชน ส่วนใหญ่ใช้เวลาว่างในการดูโทรทัศน์ เล่นเกมส์ หรือการหมกมุ่นอยู่กับสื่อออนไลน์มากกว่าการเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม การเรียนรู้นอกโรงเรียนในรูปแบบต่าง ๆ ของเด็ก เยาวชนจึงน้อยลงไปด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ตระหนักว่าต้นทุนชีวิตของเด็ก เยาวชน ในปัจจุบันอ่อนแอลงไปในหลาย ๆ ด้านจึงทำให้เกิดปัญหาตามมามากมาย และในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๖ การพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน ผู้สูงอายุและคนพิการ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) การจัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส จึงจัดทำโครงการพัฒนาเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมสร้างการพัฒนาเด็กและเยาวชนด้วยกระบวนการของกิจกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน เติบโตเป็นประชากรที่ดีมีคุณภาพต่อไปในอนาคต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กและเยาวชน มีความสามัคคี มีความรักในสถาบันหลักของชาติ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กและเยาวชน มีความรักและหวงแหนทรัพยากรในท้องถิ่นของตนเอง ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชน มีความเข้มแข็ง กล้าปฏิเสธเมื่อถูกชักชวนไปในทางที่ไม่ถูกต้อง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อครอบครัว และสังคมโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

#### ๔. เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

๔.๑ เด็กและเยาวชนในเขตตำบลบางแก้ว จำนวน ๑๐๐ คน

##### เชิงคุณภาพ

๔.๒ เด็กและเยาวชน ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ มีจิตสำนึกที่ดี มีทักษะในการดำรงชีวิตได้อย่างเข้มแข็ง

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ บันทึกเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการ

๕.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินโครงการ ประกอบด้วย

๑) กิจกรรมประกวดของสะสมฉันทน์ เยาวชนรวมใจกันปกป้องสถาบันหลักของชาติ

๒) กิจกรรมรักษารักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓) กิจกรรมเยาวชนบางแก้วสดใส ห่วงไกลสิ่งเสพติด

๔) กิจกรรมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๕.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

#### ๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๗. งบประมาณดำเนินงาน

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

#### ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาด้านอารมณ์ สังคม มีความรักในชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๙.๓ เด็กและเยาวชนมีความรักและหวงแหนทรัพยากรในท้องถิ่น มีจิตอาสา รักษาสิ่งแวดล้อม

๙.๔ เด็กและเยาวชนมีความเข้มแข็ง ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติดทุกประเภท

๙.๕ เด็กและเยาวชนสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อครอบครัวและสังคมส่วนรวม โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

- กิจกรรมประชุมสภาสมัยสามัญ/วิสามัญประจำปี

### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

## ๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสมและตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างควมมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วจึงได้ดำเนินการโครงการพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ไปพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

๓.๒ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจเครื่องมือการจัดการความรู้ บทบาทในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ สามารถประยุกต์และเข้าใจแนวปฏิบัติการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### ๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา

๔.๑ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วมของประชาชน

- แนวทางการพัฒนา : ที่ ๗ การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๔.๒ สถานภาพของโครงการ

โครงการเดิม (ต่อเนื่อง)

โครงการใหม่

### ๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ

- ติดต่อประสานงานวิทยากร

- จัดเตรียมเอกสาร สถานที่
  - ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ
- ๗.๓) ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท

#### ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว (งานบริหารงานบุคคล)

#### ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกิดการเรียนรู้ มีหลักการจัดการความรู้ และผลักดันการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติงาน

#### ๑๒. การติดตามประเมินผล

๑๒.๑) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบสอบถาม

๑๒.๒) การประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยใช้แบบทดสอบก่อน-หลัง



## ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. **ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาคุณภาพของงานและการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย  
กิจกรรม ๕ ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการให้บริการประชาชน เป็นอย่างมาก โดยพยายามผลักดันให้มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนให้ดีขึ้นมาโดยตลอด การตอบสนองความต้องการของประชาชนเป็นพันธกิจสำคัญอันดับแรกที่ต้องทำ ปัจจุบันประชาชนมีการเรียกร้องการบริการที่ดี เนื่องจากเทคโนโลยีสมัยใหม่เปิดโอกาสให้ประชาชนทั่วไปหรือองค์กรประชาชนเปิดเผยความต้องการของตนให้สังคมได้รับรู้อย่างขึ้น ประชาชนมีระดับการศึกษาและค่านิยมประชาธิปไตยที่สูงขึ้นทำให้ต้องการองค์กรภาครัฐที่มีความโปร่งใสและรับผิดชอบในการดำเนินงานมากขึ้น การปฏิบัติราชการต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลคุ้มค่ากับเงินภาษีของประชาชน ตลอดจนเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จากผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ พบว่าประชาชนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการบริการในด้านต่างๆอยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ ระดับปานกลาง ตลอดจนความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการด้านต่างๆอยู่ในระดับมาก รองลงมา คือ ปานกลาง ยังไม่อยู่ในระดับ มากที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วได้ดำเนินการแก้ไขสถานการณ์ดังกล่าว โดยการจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพของงานและการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย กิจกรรม ๕ ส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการให้บริการประชาชน และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการให้บริการประชาชน ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วมากกว่า ๔,๐๐๐ คน จึงจัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพของงานและการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย กิจกรรม ๕ ส. ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลการให้บริการประชาชน
- ๓.๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการให้บริการประชาชน

#### ๔. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา

##### ๔.๑ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนา

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาด้านกระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และการมีส่วนร่วม  
ร่วมของประชาชน

- แนวทางการพัฒนา : ที่ ๗ การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

#### ๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑) ประชุมชี้แจงเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ

๗.๒) ดำเนินการตามโครงการฯ

- รวบรวมข้อมูลต่างๆ จัดเตรียมเอกสาร สถานที่

- ติดต่อประสานงานส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

- ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการโครงการฯ

๗.๓) ประเมินผลการดำเนินการโครงการฯ

#### ๘. งบประมาณ

โครงการพัฒนาคุณภาพของงานและการจัดสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย กิจกรรม ๕ ส.

งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้นปีละ ๒๐,๐๐๐.- บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว (งานบริหารงานบุคคล)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑) ประชาชนได้รับการบริการที่เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒) ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วเป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เกิด  
ภาพลักษณ์สภาพแวดล้อมที่ดีของสถานที่ทำงาน ตลอดจนมีความปลอดภัยในการทำงาน

๑๐.๓) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วมีความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการ  
ให้บริการประชาชน

#### ๑๑. การติดตามประเมินผล

การประเมินความพึงพอใจและความรู้ที่ได้รับในการจัดโครงการฯโดยใช้แบบสอบถามและ  
แบบทดสอบ

๒.๔ การขีดขูเกียรติแก่งาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

## ๑. โครงการทบทวนและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๕) และ มาตรา ๑๖ (๑๖) ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง องค์กรบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จึงได้จัดทำโครงการทบทวนและบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น การบูรณาการจัดทำแผนหมู่บ้านกับแผนพัฒนาสามปี การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามแบบการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และรายงานผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

๓.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น การบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

### ๔. เป้าหมาย

#### ๔.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๔.๑.๑ จัดการประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน และระดับตำบล

๔.๑.๓ การพบปะประชาชนของผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.บางแก้ว

๔.๑.๔ การรับฟังความคิดเห็นและสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๔.๑.๕ การบูรณาการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

#### ๔.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๔.๒.๑ ผู้แทนกลุ่มองค์กร ผู้แทนส่วนราชการ และประชาชนในพื้นที่ตำบลบางแก้ว

#### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลบางแก้ว อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

#### ๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๗.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๗.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗.๓ ประชุมประชาคมระดับหมู่บ้าน

๗.๔ ประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล

๗.๕ รายงานผลต่อผู้บริหาร

๗.๖ รวบรวมโครงการ/กิจกรรม

๗.๗ ประชุมคณะกรรมการสนับสนุนฯ

๗.๘ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาฯ

๗.๙ ประชุมสภา อบต.บางแก้ว

๗.๑๐ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๗.๑๑ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

#### ๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรตามแบบการมีส่วนร่วม

๑๐.๒ ประชาชนเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วม

๑๐.๓ สามารถบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม

ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ

ทุจริต